Приложение 2

к распоряжению Губернатора

Нижегородской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

**Положение**

**о конкурсе на должность министра Нижегородской области**

(далее – Положение)

1. Настоящим Положением определяются порядок и условия проведения конкурса на должность министра Нижегородской области (далее - конкурс).
2. Задачи конкурса:

реализовать комплексную оценку кандидатов;

определить уровень готовности участников конкурса к управленческой деятельности;

сформировать рейтинг участников конкурса;

отобрать лиц, обладающих необходимыми профессионально-деловыми и личностными качествами для оперативного замещения государственных должностей Нижегородской области.

1. Конкурс кандидатов заключается в оценке их профессионального уровня, а также оценке их соответствия требованиям, установленным в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.
2. Конкурс проводится комиссией по проведению конкурса на должность министра Нижегородской области, которая состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и других членов. Состав и порядок работы Комиссии утверждаются распоряжением Губернатора Нижегородской области.
3. Конкурс объявляется распоряжением Губернатора Нижегородской области.
4. Объявление о конкурсе размещается управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области на официальном сайте Правительства Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.government-nnov.ru](http://www.government-nnov.ru) и включает в себя информацию о наименовании государственной должности Нижегородской области, для замещения которой объявлен конкурс; требованиях к кандидатам, установленных в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения; сроках, способах и порядке регистрации кандидатов; перечне документов и порядке их предоставления; порядке получения дополнительной информации.
5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие следующим требованиям:

возраст от 25 до 50 лет;

наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

наличие стажа работы в соответствующей сфере деятельности не менее пяти лет;

наличие стажа работы на руководящих должностях в соответствующей сфере деятельности не менее трех лет. Под руководящей должностью в настоящем Положении понимается должность руководителя, заместителя руководителя государственного органа, органа местного самоуправления, организации, а также должность руководителя структурного подразделения указанных органов или организаций, установленная законом, учредительными документами, иными актами, определяющими статус указанных органов и организаций, в должностные обязанности которой входит руководство деятельностью указанных органов и организаций или руководство коллективом;

наличие знаний в соответствующей сфере деятельности, определяемых Губернатором Нижегородской области при принятии решения о проведении конкурса и указываемых в объявлении о нем;

отсутствие судимости (неснятой или непогашенной).

1. Конкурс проводится в два этапа – предварительный (заочный) этап (далее - предварительный этап) и этап углубленной диагностики (очный) (далее - этап углубленной диагностики).
2. Для участия в предварительном этапе конкурса кандидат:
3. регистрируется на портале htts://hr.government-nnov.ru/ (далее – портал);
4. заполняет биографическую анкету в личном кабинете;
5. отправляет биографическую анкету на обработку, подтвердив согласие на обработку персональных данных;
6. заполняет тестовую методику «Аналитические способности»;
7. загружает видео-презентацию (в соответствии с инструкцией по созданию видео-презентации);
8. прикрепляет письменную программу по развитию соответствующей отрасли (программа должна содержать цели, задачи, основные проблемы, перечень мероприятий по развитию отрасли, ожидаемые результаты, объемы финансирования. Объем программы - не более 10 печатных страниц).
9. Регистрация на портале проводится в течение 14 календарного дня со дня размещения объявления о конкурсе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения.
10. Комиссия в течение 14 календарных дней со дня завершения предварительного этапа осуществляет первичное ранжирование кандидатов путем присвоения им баллов на основе:

- обработки и анализа биографических анкет кандидатов;

- определения соответствия кандидатов требованиям, установленным в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения;

- результатов тестирования;

- результатов оценки видео-презентации.

1. По результатам первичного ранжирования составляется протокол заседания Комиссии о допуске кандидатов к этапу углубленной диагностики.
2. По истечении 14 дней со дня завершения предварительного этапа кандидаты, выполнившие все требования, указанные в пункте 8 настоящего Положения и набравшие наибольшее количество баллов, допускаются к этапу углубленной диагностики.
3. Этап углубленной диагностики проводится в течение 14 календарных дней со дня допуска кандидатов к данному этапу.

Индивидуальные сроки проведения этапа углубленной диагностики указываются в личном кабинете участника.

1. По результатам прохождения этапа углубленной диагностики Комиссия в течение 14 календарных дней со дня ее прохождения:

- составляет экспертные заключения в отношении каждого кандидата, допущенного к этапу углубленной диагностики;

- формирует рейтинг кандидатов на основе личностно-профессиональных компетенций кандидатов;

- осуществляет работу по оценке письменных программ кандидатов по развитию соответствующей отрасли.

1. После прохождения этапа углубленной диагностики кандидат в течение 10 календарных дней со дня ее прохождения предоставляет в Комиссию следующие документы, подтверждающие трудовую деятельность и соответствие его требованиям, установленным в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения:
2. копию паспорта или заменяющего его документа;
3. копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
4. копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания;
5. справку о наличии (отсутствии) судимости.
6. По результатам сформированного рейтинга кандидатов, анализа предоставленных кандидатами документов и оценки письменных программ кандидатов Комиссия не позднее 20 дней со дня завершения этапа углубленной диагностики принимает решение о рекомендации Губернатору Нижегородской области не менее трех кандидатур из числа кандидатов, продемонстрировавших наиболее высокий уровень развития личностно-профессиональных качеств. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа её членов.
7. Решение Комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов из числа членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Комиссии решающим является мнение ее председателя.
8. Решение Комиссии оформляется протоколом и в течение 3 дней со дня ее заседания подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, присутствовавшими на заседании Комиссии.
9. Итогом проведения конкурса является назначение кандидата на должность министра Нижегородской области на основании акта Губернатора Нижегородской области, подготовленного управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области.
10. Комиссия также вправе принять решение о рекомендации Губернатору Нижегородской области для включения в резерв управленческих кадров Нижегородской области «Команда Правительства» кандидата, который не стал победителем конкурса, но профессиональные и личные качества которого получили высокую оценку.

Включение лица в резерв управленческих кадров Нижегородской области «Команда Правительства» осуществляется распоряжением Губернатора Нижегородской области, подготовленным управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области.

1. Информация о результатах конкурса размещается управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области на официальном сайте Правительства Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в личных кабинетах кандидатов в течение 10 календарных дней со дня подписания правового акта Губернатора Нижегородской области.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_